



Titre professionnel :

Responsable Petite et Moyenne Structure (RPMS)

Niveau : 5
RNCP : 38575

Certificateur : Ministère du travail du plein emploi et de l'insertion
Date d'enregistrement du certificat : 08/02/2024 au 08/02/2029

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Diriger une structure avec une équipe
- Mettre en œuvre l'objet social de la structure
- Etablir et présenter un rapport d'activité de la structure
- S'insérer sur le marché du travail



PUBLIC CONCERNÉ

Les publics concernés sont :

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Etudiants



PRÉREQUIS

Plusieurs profils sont possibles :

- Avoir entre 16 et 29 ans, sauf reconversion professionnelle et PSH
- Niveau scolaire bac ou équivalent
- Diplôme / Titre Professionnel de niveau bac dans le secteur
- Expérience professionnelle dans le secteur ou équivalent



MODALITÉS, MÉTHODES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

- **Les modalités de suivi de la formation** sont :
en face-à-face classe virtuelle et à distance
- **Les techniques pédagogiques employées** sont :
Apports théoriques et pratiques en salle virtuelle, auto-formation individualisée et accompagnée, mises en situations pratiques dans le cadre d'exercices, études de cas, jeux de rôle...



CONTENU DE LA FORMATION



La formation se compose de 3 activités :

- Avec une période d'intégration et de sensibilisation
- Tronc commun : commerce & distribution

ACTIVITÉ 1 – DIRIGER UNE STRUCTURE AVEC UNE ÉQUIPE

- Compétence 1 : Développer une vision systémique de la structure dans son environnement
- Compétence 2 : Inscire la structure dans son territoire
- Compétence 3 : Manager et animer une équipe

ACTIVITÉ 2 – METTRE EN OEUVRE L'OBJET SOCIAL DE LA STRUCTURE

- Compétence 4 : Adapter l'offre de la structure à la demande
- Compétence 5 : Organiser et développer la diffusion de l'offre
- Compétence 6 : Organiser la production

ACTIVITÉ 3 – ÉTABLIR ET PRÉSENTER UN RAPPORT D'ACTIVITÉ DE LA STRUCTURE

- Compétence 7 : Analyser le bilan de la structure
- Compétence 8 : Analyser le compte de résultat de la structure
- Compétence 9 : Rédiger le rapport d'activité de la structure

DURÉE DE LA FORMATION

Durée totale de la formation : 609h sur 16 mois

1 journée de 7h00 de formation par semaine :
7h00 en face à face pédagogique en classe virtuelle .

- Et 28h00 en entreprise



PROCESSUS DE POSITIONNEMENT, MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCES

- Disposer d'un niveau 4 ou avoir de l'expérience professionnelle
- 15 participants maximum
- Délai d'accès : rentrée et sortie permanente. Vous pouvez intégrer la formation à tout moment de l'année, selon vos disponibilités et nos places ouvertes.

Le processus de positionnement des apprenants comprend un bilan initial permettant d'évaluer leurs compétences et leurs besoins, suivi d'un entretien individuel pour discuter de leurs objectifs d'apprentissage et déterminer le parcours de formation le plus adapté.

Pour des informations détaillées concernant les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (classe virtuelle, adaptation des moyens de la prestation...), merci de consulter directement l'organisme de formation ACUMEN FORMATION.

MODALITÉS D'ÉVALUATION DES ACQUIS



Les modalités d'évaluation des acquis de l'apprenant sont :

- Evaluations Passées en cours de formation (EPCF)
- Rédaction d'un dossier professionnel
- Présentation d'un projet
- Entretien technique

Modalités de validation du Titre Professionnel :

Le titre est composé de plusieurs blocs de compétences. Chaque bloc peut être validé séparément avant toute réactualisation du titre. Chaque bloc atteste que son titulaire maîtrise un ensemble cohérent de compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'une ou plusieurs des activités qui correspondent au titre visé.

DÉBOUCHÉS ET SUITE DE PARCOURS

Débouchés : A l'issu de cette formation, et suivant l'entreprise dans laquelle l'apprenant travaillera, il est possible d'évoluer vers des postes du type :

- **Manager**
- **Responsable**
- **Directeur Adjoint**
- **Délégué**



Cette formation prépare une insertion directe en emploi.

Suite de parcours* : équivalences et passerelles

Aucune équivalence et passerelle prévue pour ce titre professionnel.

Le titre est composé de 3 CCP (Certificat Compétence Professionnelle = bloc de compétences), qui peuvent être validés séparément. Chaque CCP atteste que son titulaire maîtrise un ensemble cohérent de compétences, aptitudes et connaissances permettant l'exercice d'une ou plusieurs des activités qui correspondent au titre visé.



*VoilàLe titre professionnel Manager d'Unité Marchande est inscrit au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP).

Toutes les informations officielles sur la certification, les blocs de compétences, les débouchés professionnels, les modalités d'évaluation et les équivalences sont disponibles sur le site de France Compétences : <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38575/>

MODE DE FINANCEMENT

Formation avec possibilité d'être financée par les opérateurs de compétences.

Résultats

Consultable sur le site [Acumenformation.fr](https://www.acumenformation.fr)



Contact

☎ 07.75.74.95.30

✉ anais.grimaud@acumenformation.fr